
Exame Médico Admissional	
Sistema: Gestão Empresarial	Código: 06.05.49
	Versão: 01
	Vigência: 01/06/2006

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	2
2. ABRANGÊNCIA	2
2.1. ÁREA RESPONSÁVEL.....	2
2.2. ÁREAS ENVOLVIDAS.....	2
3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	2
4. CONCEITOS	2
4.1. EXAME MÉDICO ADMISSIONAL	2
4.2. PRONTUÁRIO MÉDICO.....	2
4.3. ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL	3
5. DIRETRIZES	3
6. PROCEDIMENTO	3
7. HISTÓRICO DAS ALTERAÇÕES	4
8. ANEXOS	4
9. ASSINATURAS	4

Exame Médico Admissional	
Sistema: Gestão Empresarial	Código: 06.05.49
	Versão: 01
	Vigência: 01/06/2006

1. OBJETIVO

Estabelecer diretrizes e procedimentos referentes à realização de exame médico admissional em todos os candidatos ao preenchimento de vagas na Empresa, para verificar se as condições de saúde do pretendente ao cargo ou ao estágio são compatíveis com o cargo a que se candidata e assegurar preventivamente maior proteção à saúde.

2. ABRANGÊNCIA

2.1. Área Responsável

Divisão de Desenvolvimento de Pessoas – Medicina do Trabalho

2.2. Áreas Envolvidas

Divisão de Administração de Recursos Humanos
Divisão de Desenvolvimento de Pessoas

3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

3.1. Lei 6.514, de 22/12/77, Capítulo V do Título II da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho (Segurança e Medicina do Trabalho), Seção I, Artigo 157, Incisos I e II; Artigo 158, Parágrafo Único, Alínea A; Seção V, Artigo 168.

3.2. Norma Regulamentadora nº 1 (NR 1) – Disposições Gerais, Item 1.7, Alíneas A e C, Incisos I, II e III; Item 1.8, Alínea C e Subitem 1.8.1, aprovada pela Portaria nº 3.214, de 08/06/78.

3.3. Norma Regulamentadora nº 7 (NR 7) – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, aprovada pela Portaria nº 3.214, de 08/06/78 e pela Portaria SSST nº 24, de 29/12/94, publicada no Diário Oficial da União do dia 30/12/94, e alterada em parte pela Portaria SSST nº 8, de 08/05/96, publicada no Diário Oficial da União do dia 13/05/96.

4. CONCEITOS

4.1. Exame Médico Admissional

Exame identificado pela sigla **E.M.A.**, realizado antes da admissão do candidato na Empresa, constituído de exames médicos clínicos e complementares, de acordo com o cargo pleiteado, custeados totalmente pela Empresa.

4.2. Prontuário Médico

Conjunto histórico de documentos médicos, iniciado quando da admissão do empregado e complementado com os atendimentos de medicina ocupacional e assistencial, prestados pelo profissional de saúde da Empresa.

Exame Médico Admissional

Sistema: Gestão Empresarial	Código: 06.05.49
	Versão: 01
	Vigência: 01/06/2006

4.3. Atestado de Saúde Ocupacional

Documento identificado pela sigla **A.S.O.** que comprova e informa a aptidão ou a inaptidão do candidato ao cargo e o resultado da realização completa do E.M.A.

5. DIRETRIZES

5.1. Todo o candidato ao preenchimento de vaga na Empresa é obrigado a realizar o E.M.A., o qual tem como objetivos:

5.1.1. Avaliar o estado geral de sua saúde, para verificar a adequação de suas condições físicas e psíquicas às exigências do cargo e ambiente de trabalho.

5.1.2. Avaliar se é capaz de desenvolver as tarefas do cargo, com segurança e eficiência, objetivando detectar alterações de saúde que o predisponham a acidentes do trabalho e doenças profissionais.

5.1.3. Identificar alterações na sua saúde que, embora não atuem diretamente na interação com as tarefas a serem desempenhadas e com o ambiente de trabalho, necessitam de tratamento.

5.1.4. Identificar alterações na sua saúde que possam ser agravadas pelo exercício da atividade proposta.

5.1.5. Iniciar as atividades primárias de saúde, com orientações e recomendações quanto aos riscos da atividade profissional a ser desenvolvida bem como promover e proteger sua saúde.

5.2. A admissão do candidato não pode ser procedida antes de se obter o parecer médico de que ele está apto para assumir as atividades do cargo a ser exercido.

5.3. O E.M.A. de cada candidato só é considerado concluído depois de serem efetuados todos os exames necessários, que inclui a avaliação clínica. Exames médicos complementares (laboratoriais, gráficos, médicos e de imagem), conforme “Quadro dos Exames Médicos Complementares” – Anexo 1.

6. PROCEDIMENTO

6.1. A Divisão de Desenvolvimento de Pessoas prevê a realização do E.M.A. como uma das etapas de conclusão da seleção e encaminha os candidatos ao ambulatório médico.

Exame Médico Admissional**Sistema:** Gestão Empresarial**Código:** 06.05.49**Versão:** 01**Vigência:** 01/06/2006

6.2. O médico do trabalho solicita informações às áreas envolvidas sobre as atividades e os locais da função a ser desempenhada pelo candidato e indica os exames médicos correspondentes a serem realizados.

6.3. O médico do trabalho depois de concluído cada E.M.A., emite o A.S.O. – ANEXO 2, em quatro vias, apontando a sua conclusão e os exames que foram realizados com as respectivas datas. Uma via é entregue ao candidato, uma é arquivada no seu prontuário médico, uma é enviada à Divisão de Administração de Recursos Humanos e a outra é mantida em pasta específica na Divisão de Desenvolvimento de Pessoas, por ordem de matrícula, à disposição da fiscalização do trabalho.

6.4. A Divisão de Administração de Recursos Humanos de posse da via do A.S.O., procede ou não a admissão do candidato na Empresa.

6.5. O médico do trabalho registra os resultados de todos os exames correspondentes ao E.M.A., efetuados pelo candidato, no seu prontuário médico.

7. HISTÓRICO DAS ALTERAÇÕES

Versão 01 – 01/06/2006 – Implantação da norma.

8. ANEXOS

Anexo 1 – Quadro dos Exames Médicos Complementares.

Anexo 2 – Atestado de Saúde Ocupacional.

9. ASSINATURAS

Dubravka Sidonija Suto
Departamento de Recursos Humanos



Guilherme Augusto Cirne de Toledo
Presidente

Exame Médico Admissional
Sistema: Gestão Empresarial

Código: 06.05.49

Versão: 01

Vigência: 01/06/2006

Anexo 1 – Quadro dos Exames Médicos Complementares

LABORATORIAIS	HEMOGRAMA	TODOS OS EMPREGADOS, INDEPENDENTE DA IDADE E CARGO
	GLICEMIA	
	URINA TIPO I	
	PPF	
	COLESTEROL TOTAL	EMPREGADOS COM MAIS DE 35 ANOS, INDEPENDENTE DO CARGO
	TRIGLICÉRIDESS	
	GAMA GT	EMPREGADOS CLASSIFICADOS EM CARGOS OPERACIONAIS, INDEPENDENTE DA IDADE
		EMPREGADOS AUTORIZADOS A DIRIGIR VEÍCULOS DA EMPRESA, INDEPENDENTE DA IDADE E CARGO
	CREATININA	EMPREGADOS EXPOSTOS AO AGENTE AGRESSIVO QUÍMICO (SOLVENTES PARA LIMPEZA)
	COLINESTERASE	EMPREGADOS EXPOSTOS AO AGENTE AGRESSIVO QUÍMICO (PRODUTOS QUÍMICOS: VENENO ORGANOFOSFORADO)
	AST	EMPREGADOS EXPOSTOS AO AGENTE AGRESSIVO BIOLÓGICO (VÍRUS, BACTÉRIAS E BACILOS)
	ALT	
	HBsAg	
	ANTI-HVC	
ANTI-HIV		
ANTI-HVA	EMPREGADOS EXPOSTOS AO AGENTE AGRESSIVO BIOLÓGICO (ESGOTO: RESIDENCIAL E CANAL PINHEIROS)	
COLPOCITOLÓGICO	EMPREGADOS DO SEXO FEMININO, INDEPENDENTE DA IDADE E CARGO	
IMAGEM	RX TÓRAX (PA)	EMPREGADOS CLASSIFICADOS NOS CARGOS DE AUXILIAR DE ENFERMAGEM DO TRABALHO, SOLDADOR E PINTOR
GRÁFICOS	AUDIOMETRIA	EMPREGADOS EXPOSTOS AO AGENTE FÍSICO (RUÍDO)
	ECG	EMPREGADOS COM MAIS DE 35 ANOS, CLASSIFICADOS EM CARGOS ADMINISTRATIVOS
		EMPREGADOS CLASSIFICADOS EM CARGOS OPERACIONAIS, INDEPENDENTE DA IDADE
		EMPREGADOS AUTORIZADOS A DIRIGIR VEÍCULOS DA EMPRESA, INDEPENDENTE DA IDADE E CARGO
	EEG (5/5 ANOS)	EMPREGADOS CLASSIFICADOS EM CARGOS OPERACIONAIS, INDEPENDENTE DA IDADE
		EMPREGADOS AUTORIZADOS A DIRIGIR VEÍCULOS DA EMPRESA, INDEPENDENTE DA IDADE E CARGO
ESPIROMETRIA	EMPREGADOS EXPOSTOS AO AGENTE AGRESSIVO QUÍMICO (POEIRA PROVENIENTE DE JATO DE AREIA)	
TESTE ERGOMÉTRICO	EMPREGADOS QUE EXERCEM FUNÇÃO GERENCIAL (DIVISÃO, DEPARTAMENTO E DIRETORIA)	
MÉDICOS	AValiação OFTALMOLÓGICA	EMPREGADOS CLASSIFICADOS NOS CARGOS DE SOLDADOR E MOTORISTA DE VEÍCULOS PESADOS
	AValiação ODONTOLÓGICA	TODOS OS EMPREGADOS, INDEPENDENTE DA IDADE E CARGO
	CONSULTA UROLÓGICA	EMPREGADOS DO SEXO MASCULINO COM MAIS DE 50 ANOS, INDEPENDENTE DO CARGO

Exame Médico Admissional

Sistema: Gestão Empresarial	Código: 06.05.49
	Versão: 01
	Vigência: 01/06/2006

Anexo 2 – Atestado de Saúde Ocupacional

Nome		
Matrícula	Un. Org.	RG
Função		
Grau de Risco da Empresa		
Submetido(a) a exame médico		
() Periódico de Saúde	() Retorno ao trabalho	() Mudança de função
() Admissional	() Demissional	
Riscos a que está exposto(a):		
Ergonômico:		
Físico:		
Químico:		
Biológico:		
Acidentes:		
Exame clínico realizado em ___/___/___		
Exames complementares		
() Hemograma	___/___/___	() Hepatite B
() Glicemia	___/___/___	() Hepatite C
() Urina	___/___/___	() Av. Oftalmológica
() RX Tórax	___/___/___	() Colinesterase
() PPF	___/___/___	() Audiometria
() Anti-HVA	___/___/___	() EEG
() Anti-HIV	___/___/___	() YGT
Os exames complementares estão arquivados no prontuário médico ocupacional do empregado		
CONCLUSÃO DO EXAME DE SAÚDE OCUPACIONAL		
() Apto para a atual função		
() Pode trabalhar na atual função, mas recomendamos _____		
() Não pode exercer a atual função		
Médico Examinador: (Nome - Assinatura - Carimbo - CRM - Tel.)		
Médico Coordenador: (Nome - Assinatura - Carimbo - CRM - Tel.)		
Declaro ter recebido a 2ª via deste A.S.O. em ___/___/___ . Ass. _____		