



C **ULTURA ORGANIZACIONAL** - estimulamos a valorização e o comprometimento com a estratégia empresarial, desenvolvimento sustentável, responsabilidade social, respeito ao meio ambiente, igualdade racial e de gênero e inclusão da diversidade e acessibilidade.

A **TUAÇÃO EM CONFORMIDADE COM OS PRECEITOS LEGAIS** - exigimos que as nossas ações sejam desenvolvidas, em todos os ambientes de negócios, com respeito incondicional às leis e às políticas, normas e princípios éticos empresariais;
- repudiamos quaisquer formas de fraude, má conduta ou corrupção.

P **ARTICIPAÇÃO NA REMUNERAÇÃO POR RESULTADOS (PRR)** - divulgamos os seus critérios, motivando a participação no alcance das metas estabelecidas.

I **NTERATIVIDADE CORPORATIVA** - atuamos como parceiros estratégicos das unidades organizacionais, assessorando-as no gerenciamento dos empregados.

T **REINAMENTO E DESENVOLVIMENTO** - treinamos e desenvolvemos as aptidões, preparando para enfrentar os desafios e as necessidades da Empresa para garantir o futuro do seu negócio;
- incentivamos a atualização e reciclagem dos conhecimentos profissionais para a melhoria dos processos de trabalho;
- reconhecemos cada um como agente do processo de ensino-aprendizagem e estimulamos a partilhar o saber teórico e prático e a experiência profissional para transformá-la em soluções que agreguem valor ao negócio empresarial.

A **VALIAÇÃO DE DESEMPENHO** - oferecemos a oportunidade da autoavaliação e da avaliação conjunta, transparente e corresponsável com a liderança, com vistas a estabelecer e monitorar as ações necessárias para a melhoria do desempenho e crescimento profissional.

L **EVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE MELHORIAS** - identificamos as deficiências existentes e realizamos as atividades necessárias para melhorar as habilidades e competências profissionais e o funcionamento e as relações entre os grupos de trabalho, orientando para a desenvoltura de um bom desempenho em equipe.



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

HUMANIZAÇÃO DAS RELAÇÕES DE TRABALHO - agimos com confiabilidade, respeito mútuo e diálogo e adotamos atitudes pessoais e profissionais proativas e positivas;

- mantemos um canal aberto, ativo e direto para esclarecer dúvidas, expor opiniões e anseios e negociar eventuais reivindicações e conflitos.

UNIÃO E HARMONIA - acreditamos que a confiança na Empresa, o sentimento de pertencer à equipe EMAE, as relações de trabalho e as oportunidades de aprendizagem e crescimento pessoal e profissional promovem a união, a harmonia, a lealdade e a satisfação.

MOVIMENTAÇÃO E PROVIMENTO DE PESSOAL - oferecemos igualdade de condições, não importando o sexo, a raça ou a diversidade;

- realizamos mudança de função de acordo com o perfil de competências estabelecido aos cargos e ao sucesso do negócio da Empresa;

- possibilitamos o conhecimento e o planejamento das carreiras, por meio da estruturação do plano de cargos e salários e divulgação dos critérios adotados para movimentação de pessoal.

AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL E SEGURO - cuidamos da saúde, oferecendo atendimento e apoio médico e social sempre que necessário;

- tomamos as medidas necessárias para preservar a integridade física e mental, conscientizando sobre a importância de prevenir doenças e acidentes;

- instruímos as lideranças sobre sua responsabilidade pela segurança e saúde dos seus liderados e a adoção de uma postura de exemplo, incentivo e valorização dos comportamentos saudáveis e seguros.

NEGOCIAÇÃO E RESPEITO - recebemos e avaliamos, de maneira ética e respeitosa, os pedidos das entidades representativas, além de respeitar a livre associação de nossos empregados.

OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS - fazemos a gestão do **CAPITAL HUMANO**, o maior valor da Empresa, como um diferencial e uma vantagem competitiva sustentável para ela cumprir a sua missão, visão e valores.