



REUNIÃO ORDINÁRIA DE DIRETORIA
RESOLUÇÃO DE DIRETORIA

Número: P/013/01/765^a

Data: 29/08/2018

Relator: Márcio Nascimento Magalhães

Com base nas exposições de motivos e nas propostas contidas no Relatório à Diretoria nº P/013/2018 apresentado pelo Sr. Diretor Márcio Nascimento Magalhães, a Diretoria resolve **autorizar:**

- A realização de Concurso Público para o provimento de 220 vagas;
- Submeter o assunto à deliberação do Conselho de Administração, nos termos do inciso XIX, do artigo 14, do Estatuto Social da companhia.

**CERTIFICO a aprovação da
Presente Resolução de Diretoria**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and flourishes, positioned above a dotted line.

Pedro Eduardo Fernandes Brito
Secretário das Reuniões de Diretoria
29/08/2018

RELATÓRIO A DIRETORIA

Número: P/013/2018

Data: 29/08/2018

Relator: Márcio Nascimento Magalhães

Proposta 1: Realização de Concurso Público para o provimento de 220 vagas - 2019

Relatório: Nos últimos anos, a EMAE - Empresa Metropolitana de Águas e Energia vem sofrendo drástica redução de seu quadro de empregados e a consequente perda inestimável de conhecimentos, em decorrência do desligamento de um número significativo de profissionais experientes e com alto grau de saber teórico e prático sobre o setor elétrico. Em 1997, o quadro de empregados era composto por 1.452 e hoje são 392 (base: agosto/2018), conjuntura esta que deverá se agravar nos próximos anos, haja vista que 33% dos empregados terão cumprido as carências do plano previdenciário privado até 2.020, sem contar que hoje 14% já as cumpriram.

Para piorar este cenário, a idade média dos empregados encontra-se entre 45 e 50 anos e muitos, infelizmente, por causa do processo de envelhecimento e das doenças crônicas degenerativas, possuem restrições médicas que os impossibilitam de executar plenamente as funções inerentes aos cargos em que estão classificados.

A relevante diminuição da quantidade de empregados, aliada à situação citada no parágrafo anterior, gera sobrecarga de trabalho para as equipes remanescentes, compromete a qualidade e a segurança dos processos de trabalho e a integridade dos equipamentos e sistemas e coloca em risco a adequada manutenção e operação do parque gerador constituído por sete usinas, 35 unidades de geração e/ou bombeamento, além de comportas, barragens, estruturas de controle de vazão, reservatórios e o Canal Pinheiros e, por conseguinte, o não atendimento ao contrato de concessão da empresa e demais compromissos.

A altíssima demanda de trabalho é outro considerável fator complicador que, juntamente com os demais referenciados, interfere na saúde física e mental dos empregados, coloca em risco a vida humana e compromete a manutenção de ambientes de trabalhos saudáveis e seguros.

Em 04 de maio de 2018, o quadro de pessoal da EMAE foi fixado em 772 posições, sendo 20 para emprego em comissão e 752 para empregos permanentes, e, também, foi aprovada a abertura de Concurso Público para o provimento de 70 vagas, para os cargos de Engenheiro (Civil, Eletricista e Mecânico), Praticante de Operador de Usina, Eletricista de Manutenção e Mecânico de Manutenção, pleito este que se iniciou em meado de 2015 e passou por longa fase de aprovação e que, apesar de estar em andamento por meio do Edital de Abertura de Inscrições nº 1, atende apenas às necessidades daquela época, mostrando-se insuficiente para os dias de hoje por ser destinado ao preenchimento de poucas vagas técnicas e operacionais, ou seja, além de não contemplar todas as reais carências dessas áreas, não abrange a administrativa, a qual, igualmente, sofre com a escassez de pessoal.

Este crítico contexto apresentado já foi observado nas visitas técnicas do Departamento de

Controle e Avaliação (DCA), da Secretaria da Fazenda do Estado, conforme aponta o relatório da Visita Técnica nº 382/2016-CCA4, de 22/02/2017, no qual é citado que se trata de situação que vem se reiterando nas últimas visitas realizadas à empresa e que pode impactar o futuro da mesma.

Adicionado ao exposto, em 17 de julho de 2018, a Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL homologou o resultado da revisão das Receitas Anuais de Geração – RAG para o ciclo 2018/2019, incorporando o adicional para investimentos em melhorias nas usinas sob a gestão da EMAE, enquadradas no regime de cotas de garantia física e de potência, com isso, a empresa tem o desafio de implementar e executar plano de investimento para modernização do seu parque gerador, o que torna ainda mais premente a necessidade de um quadro adequado de recursos humanos.

É importante salientar que as 220 vagas solicitadas serão preenchidas ao longo dos próximos dois anos (2019 – 2020), à medida que forem se confirmando as 129 aposentadorias previstas para o período. Nesse sentido, a EMAE necessita de um número de empregados para além da mera reposição do quadro. Além disso, destaca-se que este concurso público visa preencher posições que consideramos estratégicas para a Empresa, mantendo-se a política de terceirizações para atividades meio, tais como: folha de pagamento, fiscalização patrimonial, gestão de frota de veículos, segurança patrimonial, portaria, manutenção e limpeza de áreas, dentre outras.

Justificativa: As considerações elencadas no Relatório explicitam e justificam a imposição premente de realização de novo Concurso Público como forma de prover capital humano necessário para a continuidade das manutenções e operações pela a empresa em médio e longo prazo.


Márcio Nascimento Magalhães
Diretor Presidente