

QUADRO DE PESSOAL DA EMAE

Riscos, Necessidades e Oportunidades





NOSSA ORIGEM



1899

1966



Light - Serviços de Eletricidade S.A.

1981



Light - Serviços de Eletricidade S.A.

1998

Distribuição 1

Distribuição 2

Transmissão

Geração



Diretoria Administrativa

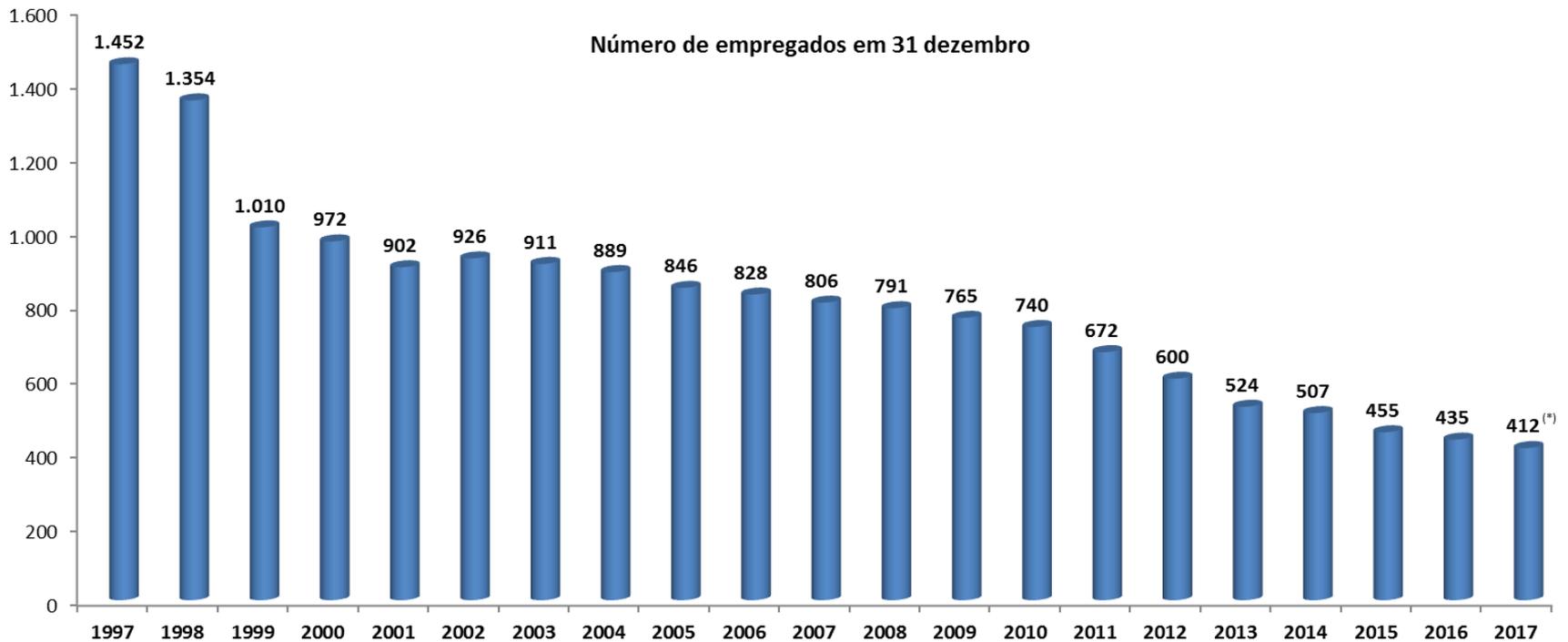
Departamento de Desenvolvimento Organizacional e de Recursos Humanos

- A EMAE herdou, no processo de cisão, a mesma Estrutura de Cargos e Salários praticados à época por sua antecessora, não alterado até a presente data
- Esta estrutura consiste, basicamente, em 127 nomenclaturas de cargos e 1.911 vagas entre ocupadas e vagas.



EVOLUÇÃO DO QUADRO DE EMPREGADOS

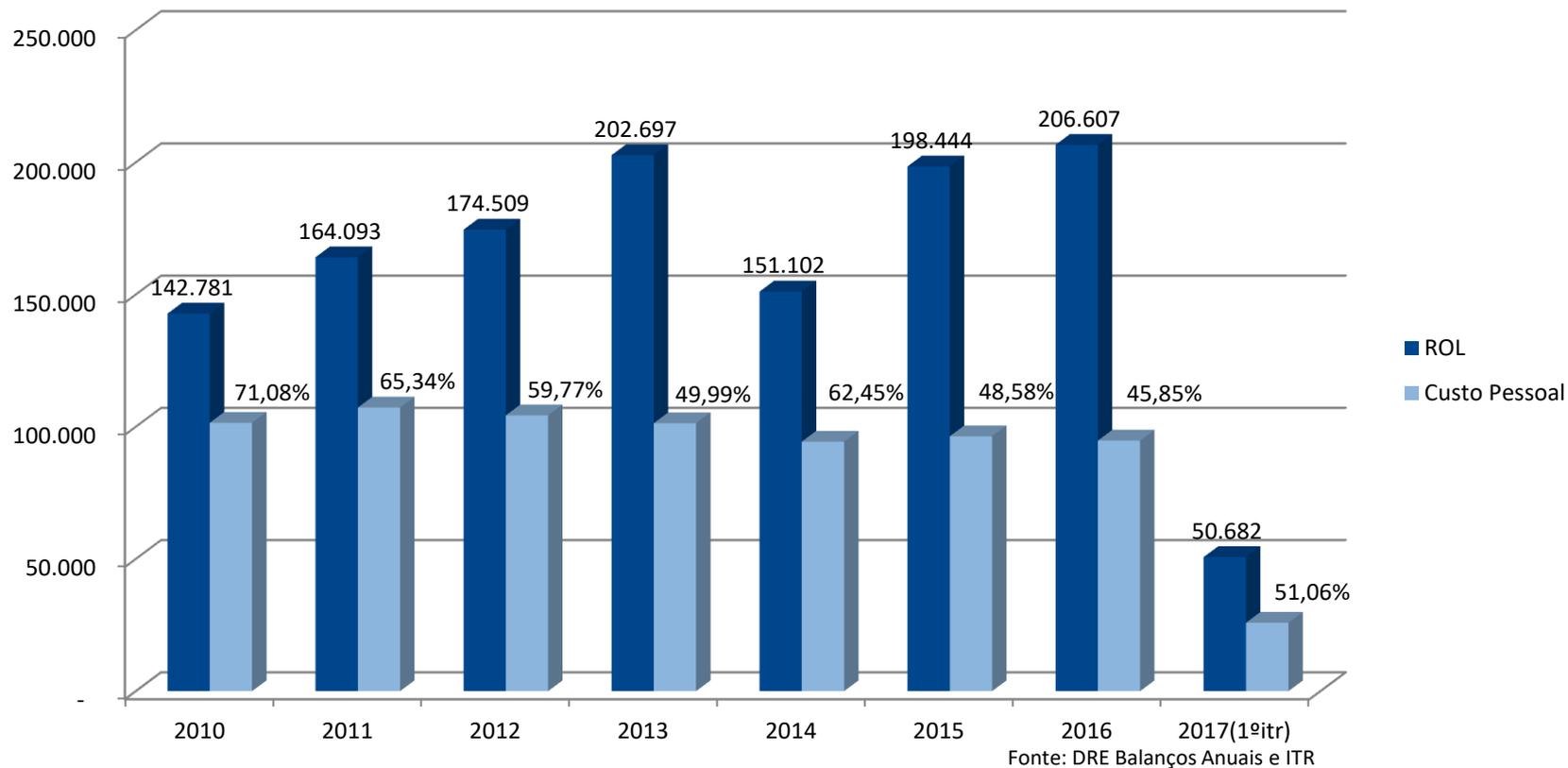
- Em janeiro de 1998 a EMAE foi criada com um quadro de **1452** empregados.
- Abaixo apresentamos a evolução do quadro:



(*) Dados de junho/2017



CUSTO DE PESSOAL EM RELAÇÃO À ROL



ÍNDICES DOS ACORDOS COLETIVOS						
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
4,93%	6,49%	6,21%	5,11%	6,37%	7,60%	9,98%

Fonte: ACT's



PERFIL DOS EMPREGADOS

IDADE/TEMPO (ANOS)						
	18 - 30	31 - 40	41 - 50	Acima de 50	Idade média	Tempo médio de empresa
Homem	2	47	171	177	48,8	24,9
Mulher	0	6	9	23		
Total	2 (0,5%)	53 (12%)	180 (41,5%)	200 (46%)	-	-

Escolaridade			
	Ensino Fundamental	Ensino Médio	Ensino Superior
Homem	63	203	131
Mulher	7	11	20
Total	70 (16%)	214 (49%)	151 (35%)

Sexo	
Homem	397
Mulher	38
Total	435

Fonte: Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental (dez/2016)



DISTRIBUIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL

Atividade	Grupo de cargos	Presidência	Geração	Financeira	Administrativa	Total 1	Total 2
Fim	Operador	-	122	-	-	122	293
	Manutentor	-	44	-	-	44	
	Engenheiro ⁽¹⁾	1	37	2	7	47	
	Técnico Prof.	-	71	2	7	80	
Meio	Superior	9	12	17	38	76	119
	Técnico	2	9	8	24	43	
Total		12	295	29	⁽²⁾ 76	412	412
% empregados por Diretoria		2,91%	71,60%	7,04%	18,45%		

Observações:

(1) - 14 engenheiros ocupam cargos gerenciais

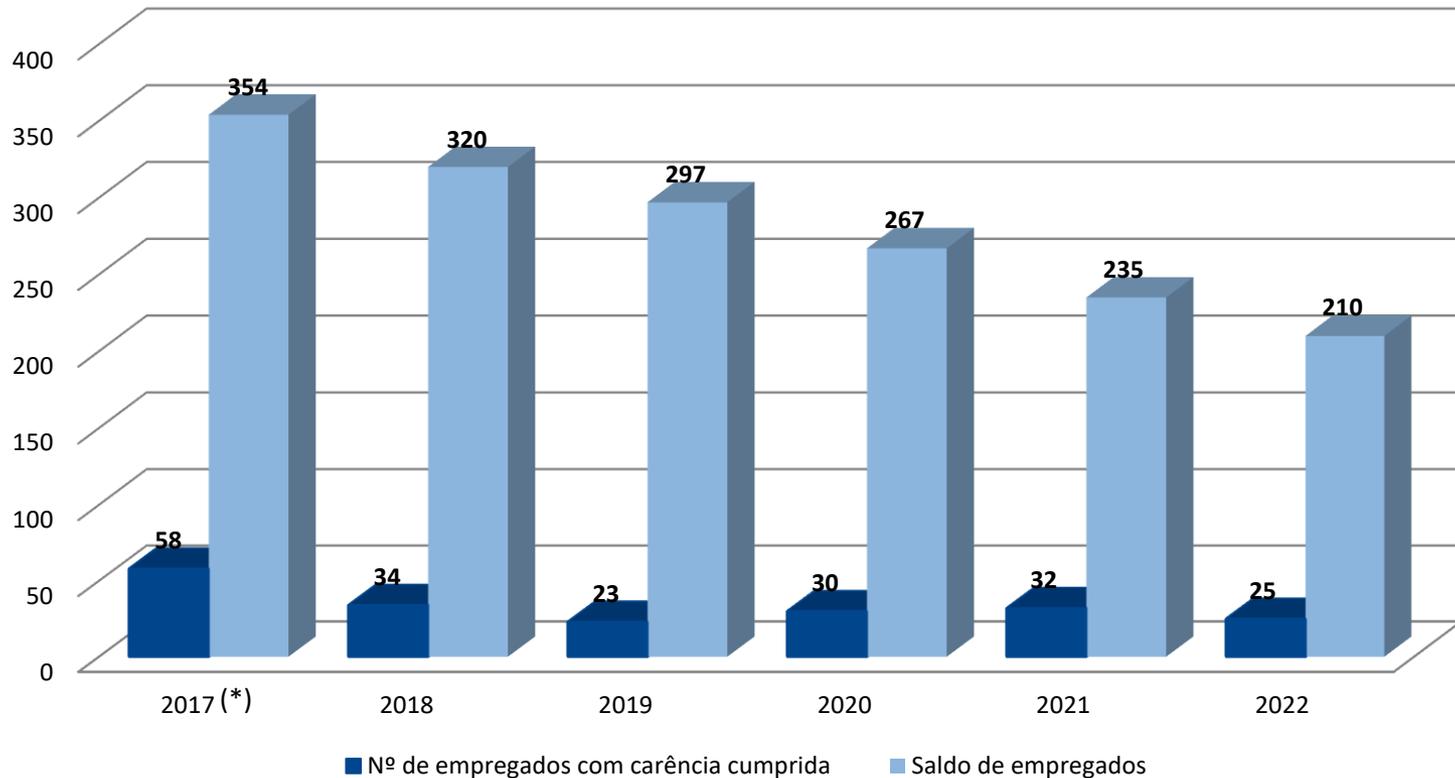
(2) - Inclui 11 empregados cedidos

Fonte: Sistema de Gestão Empresarial (SAP junho/2017)



QUADRO DE PESSOAL – 2ª data

Empregados que cumprirão as carências do Plano Previdenciário Privado



Fonte: Fundação CESP

(*) Em 2017 já tivemos 28 desligamentos, sendo que 16 cumpriram as carências do Plano Previdenciário.



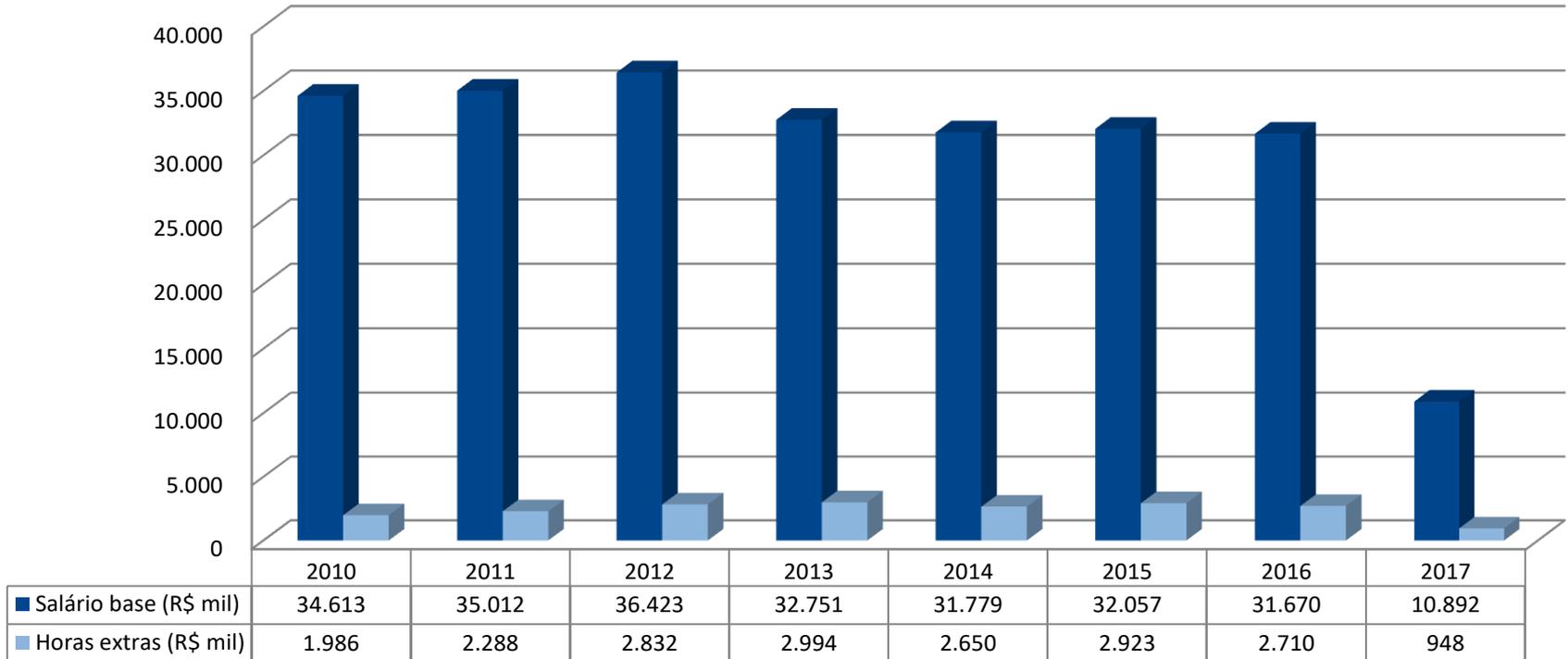
DÉFICIT DE PESSOAL

Deficiência de pessoal na operação			
Estrutura	Quadro mínimo	Quadro atual	Déficit
UHB	40	35	-5
UTP	30	19	-11
Pedreira	16	14	-2
Traição	11	10	-1
Porto Góes	11	12	1
Rasgão	11	10	-1
Pirapora	11	7	-4
Barragens	18	1	-17
TOTAL	148	108	-40

Fonte: Diretoria de Geração



CUSTO COM HORAS EXTRAS



Fonte: SINFE

PERCENTUAL DO CUSTO COM HORAS EXTRAS EM RELAÇÃO AO SALÁRIO BASE PAGO

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
5,74%	6,53%	7,77%	9,14%	8,34%	9,12%	8,56%	8,71%



PROPOSTAS DE CURTO PRAZO (1/2)

- Concurso Emergencial
 - 40 operadores
 - 20 manutentores
 - 10 engenheiros

- Solicitação enviada à Secretaria da Fazenda em dez/2015 por meio do Processo SF-12091-822727/2016, com a finalidade de:
 - i. Aprovação do regulamento do Concurso Público
 - ii. Abertura de Concurso
 - iii. Contratação de Pessoal



PROPOSTAS DE CURTO PRAZO (2/2)

Solicitações do CODEC para complementar as deliberações referentes ao Processo SF-12091-822727/2016:

- **Set/2016**

- Fixação do Quadro Básico de Pessoal (enviado em set/2016)

- **Nov/2016**

- Estudos de automação das estruturas
- Estudos para terceirização de atividades

Obs.: recém concluído ; a ser encaminhado ao CODEC



AÇÕES EM ANDAMENTO

Terceirização de atividades

- Operação das comportas
 - Barragem Edgard de Souza
 - Billings-Pedras
 - Retiro
- ETA – Estação de Tratamento de Água da Usina Termelétrica Piratininga



PROPOSTAS DE MÉDIO PRAZO (1/2)

Aprovação do PCECS – Plano de Classificação de Empregos, Carreiras e Salários.

- Principais características:
 - i. Redução no número de empregos (de 65 para 32)
 - ii. Redução no número de vagas (de 1628 para próximo de 600), com a fixação de novo Quadro Básico de Pessoal
 - iii. Reestruturação das carreiras e definições sobre as progressões funcionais
 - iv. Redução das faixas salariais iniciais de todos os empregos e consequente redução de custos no provimento externo
 - v. Ajuste de todos os procedimentos de Empregos & Salários às orientações do Controlador



PROPOSTAS DE MÉDIO PRAZO (2/2)

Concurso Público

- Transcorrida a aprovação do PCECS, a EMAE deverá requerer a aprovação de Concurso Público para todos os empregos visando a troca do quadro atual (em final de carreira) por novos colaboradores em início de carreira. Vide exemplos abaixo:

Empregos	Média Atual R\$	Inicial Proposto PCECS – R\$	% redução
Engenheiros (47)	9.368,82	7.118,70	24%
Operadores (120)	4.850,88	2.286,20	53%
Analistas (45)	8.785,96	5.293,20	40%
Técnicos (107)	5.230,47	3.151,50	40%

Obs.: Valores médios base junho de 2017 para provimento pelo início da carreira



QUADRO DE PESSOAL DA EMAE

Riscos, Necessidades e Oportunidades

