

# **POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO POR RESULTADOS**

## **PRR/2015**

### **Apuração dos Resultados**

## **DIRETRIZES E CUSTO**

- **Decreto Estadual n.º 59.598, de 16/10/2013**
- **Indicadores e Metas aprovados pelo C.A. em 28/01/2015**
- **Previsão no ACT – STIEESP/SEESP**
- **Período de Apuração: 1º/1/2015 a 31/12/2015**
- **Folha Nominal – R\$ 2.869.359,20 (dez/2015)**

## EMAE - PRR 2015

### Verificação para Validação do Atingimento de Metas

| INDICADORES                                                                                    | META (*)                  | Meta                                     |                           | PESO (*) | PESO Verificado - PA |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|---------------------------|----------|----------------------|
|                                                                                                |                           | Registrada                               | Verificada - PA           |          |                      |
| I - ECONÔMICO FINANCEIRO                                                                       |                           |                                          |                           |          |                      |
| Lucro Líquido do Exercício LL > 0.                                                             | LL > 0                    | R\$ 59.790 mil                           | Lucro<br>R\$ 59,7 milhões | 15%      | 15%                  |
| Resultado do Serviço Operacional (RSO)<br>RSO 2015 ≥ RSO 2014 + 5%                             | RSO2015 ≥<br>RSO2014 + 5% | 42,5% melhor<br>que em relação a<br>2014 | 42,53%                    | 20%      | 20%                  |
| II - QUALIDADE DO SERVIÇO                                                                      |                           |                                          |                           |          |                      |
| Taxa de Indisponibilidade Forçada.<br>TEIF 2015 ≤ 1,47%. (piso 2,46%)<br>Quanto menor, melhor. | 1,47%                     | 0,25%                                    | 0,28%                     | 25%      | 25%                  |
| Geração na PCH Rasgão ≥ 15,4 MWmed.<br>(piso 14,2 MWmed)                                       | 15,40<br>MWmed            | 12,23<br>MWmed                           | 12,23<br>MWmed            | 10%      | 0%                   |
| Geração na PCH Porto Góes ≥ 14,48 MWmed.<br>(piso 12,77 MWmed)                                 | 14,48<br>MWmed            | 13,15<br>MWmed                           | 13,15<br>MWmed            | 10%      | 2,22%                |
| Geração na PCH Pirapora ≥ 16,00 MWmed.<br>(não há piso)                                        | 16,00<br>MWmed            | 5,87<br>MWmed                            | 5,87<br>MWmed             | 10%      | 0%                   |
| IV - CORPORATIVOS                                                                              |                           |                                          |                           |          |                      |
| Gestão de Manutenção.<br>Gestão de Manutenção ≥ 96%<br>(piso 87%)                              | 96%                       | 98,63%                                   | 96,09%                    | 10%      | 10%                  |
|                                                                                                | somatórias:               |                                          |                           | 100%     | 72,22%               |
| Peso validado e passível de ser aplicado na PRR 2015.                                          |                           |                                          |                           |          | 72,22%               |

#### Nota:

(\*) Conforme percentuais definidos para o Programa de Remuneração por Resultados de 2015, aprovado na 575ª RD de 16/01/2015.

## EMAE - PRR 2015

### Verificação para Validação do Atingimento de Metas

| INDICADORES                                                                                   | META (*)                  | Meta                                     |                           | PESO (*) | PESO Verificado - PA |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|---------------------------|----------|----------------------|
|                                                                                               |                           | Registrada                               | Verificada - PA           |          |                      |
| I - ECONÔMICO FINANCEIRO                                                                      |                           |                                          |                           |          |                      |
| Lucro Líquido do Exercício LL > 0.                                                            | LL > 0                    | R\$ 59.790 mil                           | Lucro<br>R\$ 59,7 milhões | 15%      | 15%                  |
| Resultado do Serviço Operacional (RSO)<br>RSO 2015 ≥ RSO 2014 + 5%                            | RSO2015 ≥<br>RSO2014 + 5% | 42,5% melhor<br>que em relação a<br>2014 | 42,53%                    | 20%      | 20%                  |
| II - QUALIDADE DO SERVIÇO                                                                     |                           |                                          |                           |          |                      |
| Taxa de Indisponibilidade Forçada.<br>TEIF 2015 ≤ 1,47% (piso 2,46%)<br>Quanto menor, melhor. | 1,47%                     | 0,25%                                    | 0,28%                     | 25%      | 25%                  |
| Geração na PCH Rasgão ≥ 15,4 MWmed.<br>(piso 14,2 MWmed)                                      | 15,40<br>MWmed            | 12,23<br>MWmed                           | 12,23<br>MWmed            | 10%      | 0%                   |
| Geração na PCH Porto Góes ≥ 14,48 MWmed.<br>(piso 12,77 MWmed)                                | 14,48<br>MWmed            | 13,15<br>MWmed                           | 13,15<br>MWmed            | 10%      | 2,22%                |
| Geração na PCH Pirapora ≥ 16,00 MWmed.<br>(não há piso)                                       | 16,00<br>MWmed            |                                          | 5,87<br>MWmed             | 10%      | 0%                   |
| IV - CORPORATIVOS                                                                             |                           |                                          |                           |          |                      |
| Gestão de Manutenção.<br>Gestão de Manutenção ≥ 96%<br>(piso 87%)                             | 96%                       | 98,63%                                   |                           |          | 10%                  |
| somatórias:                                                                                   |                           |                                          |                           |          | 72,22%               |
| Peso validado e passível de ser aplicado na PRR 2015.                                         |                           |                                          |                           |          | 72,22%               |

R\$ 2.072.251,21

R\$ 2.072.251,21

#### Nota:

(\*) Conforme percentuais definidos para o Programa de Remuneração por Resultados de 2015, aprovado na 575ª RD de 16/01/2015.