



**Empresa
Metropolitana
de Águas e
Energia S.A.**



Reestruturação Organizacional



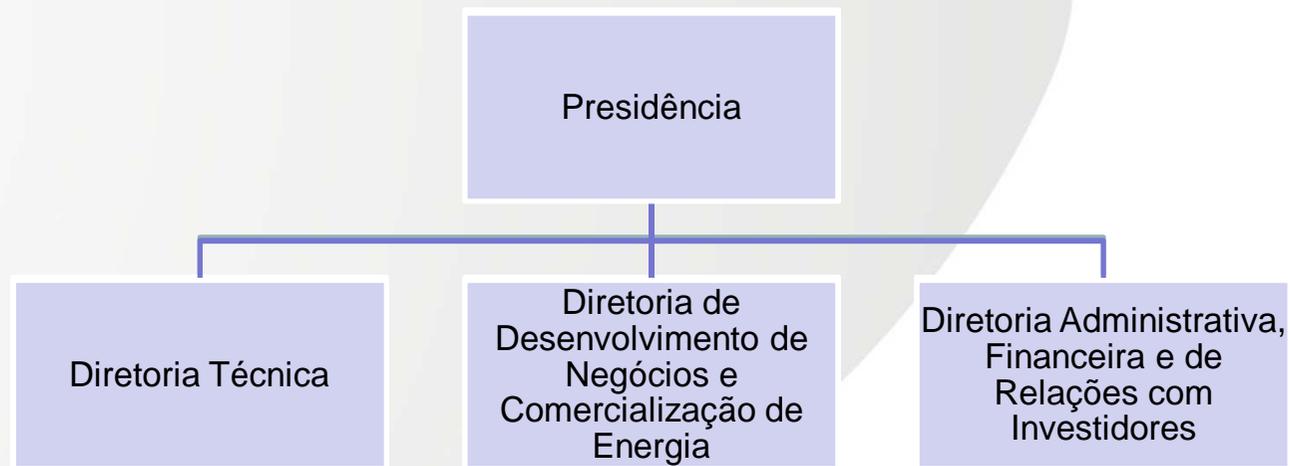
Cenário:

- Novo modelo de atuação: MP 579/2012.
- Regime de remuneração por tarifa, estabelecida por usina.
- Necessidade de adequação de custos.
- Consultoria da Fipecafi.



Objetivos:

- Adequar a estrutura organizacional da Empresa ao novo modelo.
- Preparar a Empresa para desenvolver novos negócios.
- Apurar receitas e custos por unidade geradora de caixa, segregando os custos corporativos.
- Reduzir custos via racionalização de atividades, adequação do quadro de pessoal e das estruturas administrativas (ganhos de escala).





Presidência

o Atribuições:

- representar institucionalmente a companhia nas suas relações com autoridades públicas, entidades privadas e terceiros em geral;
- direcionar a gestão da companhia, incluindo a implementação das diretrizes e o cumprimento das deliberações tomadas pela assembleia geral, pelo conselho de administração e pela diretoria colegiada;
- direcionar as atividades relacionadas aos negócios jurídicos e à auditoria interna;
- criar e extinguir cargos ou funções, fixando-lhes a remuneração;
- expedir atos e resoluções que consubstanciem as deliberações da diretoria;
- coordenar as atividades das demais diretorias.



Diretoria de Operação

o Atribuições:

- direcionar a execução da operação e da manutenção das usinas, barragens e instalações associadas, da EMAE e de terceiros, de forma a garantir a disponibilidade operacional das estruturas;
- direcionar a execução e implantação do plano de investimentos, garantindo as especificações definidas e cronogramas físico-financeiros;
- direcionar o relacionamento e representação da Companhia junto ao Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).



Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento

o Atribuições:

- direcionar o desenvolvimento de negócios e de projetos com utilização de fontes convencionais e não convencionais de geração de energia;
- direcionar estudos e projetos de engenharia relacionados ao sistema hidroenergético da Companhia;
- direcionar o relacionamento e a representação da Companhia junto aos órgãos reguladores do setor elétrico e outros setores de atuação;
- direcionar os assuntos ligados a gestão tarifária;
- direcionar os assuntos relacionados à contabilização e liquidação dos contratos de energia da Companhia;
- direcionar as ações de caráter ambiental, promovendo a sustentabilidade ambiental e as relações com as comunidades.



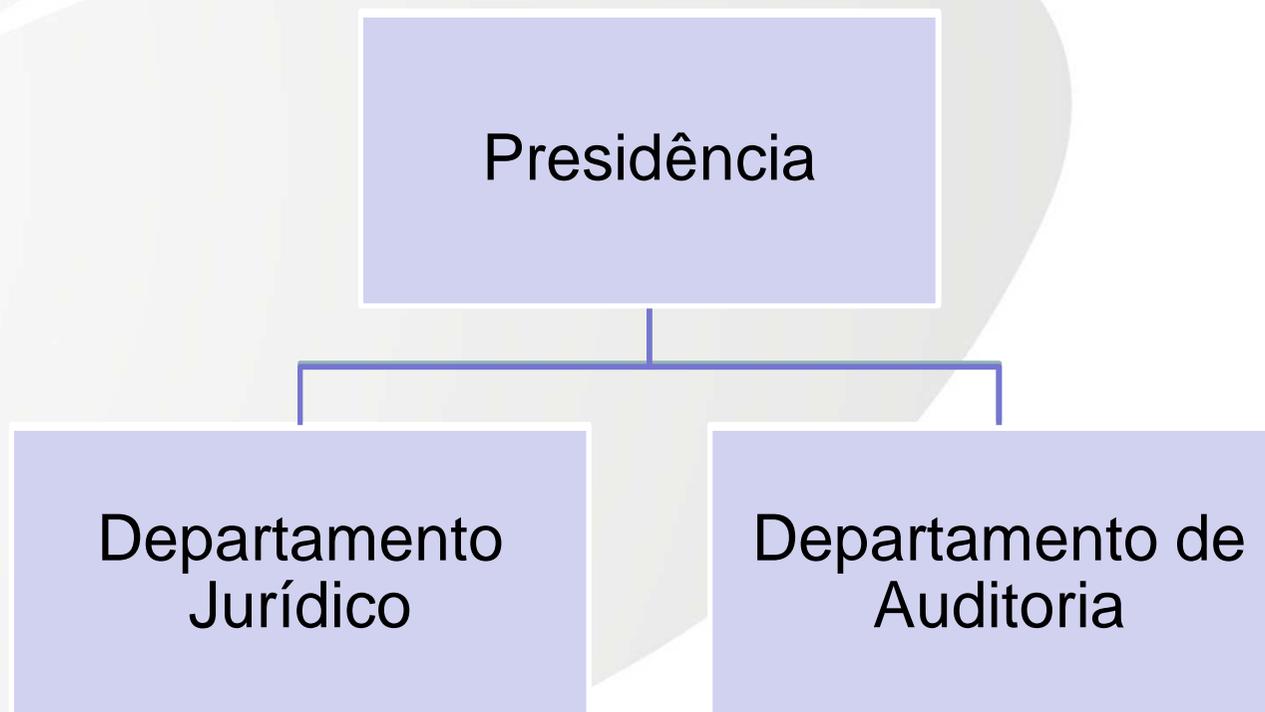
Diretoria Administrativa, Financeira e de Relações com Investidores

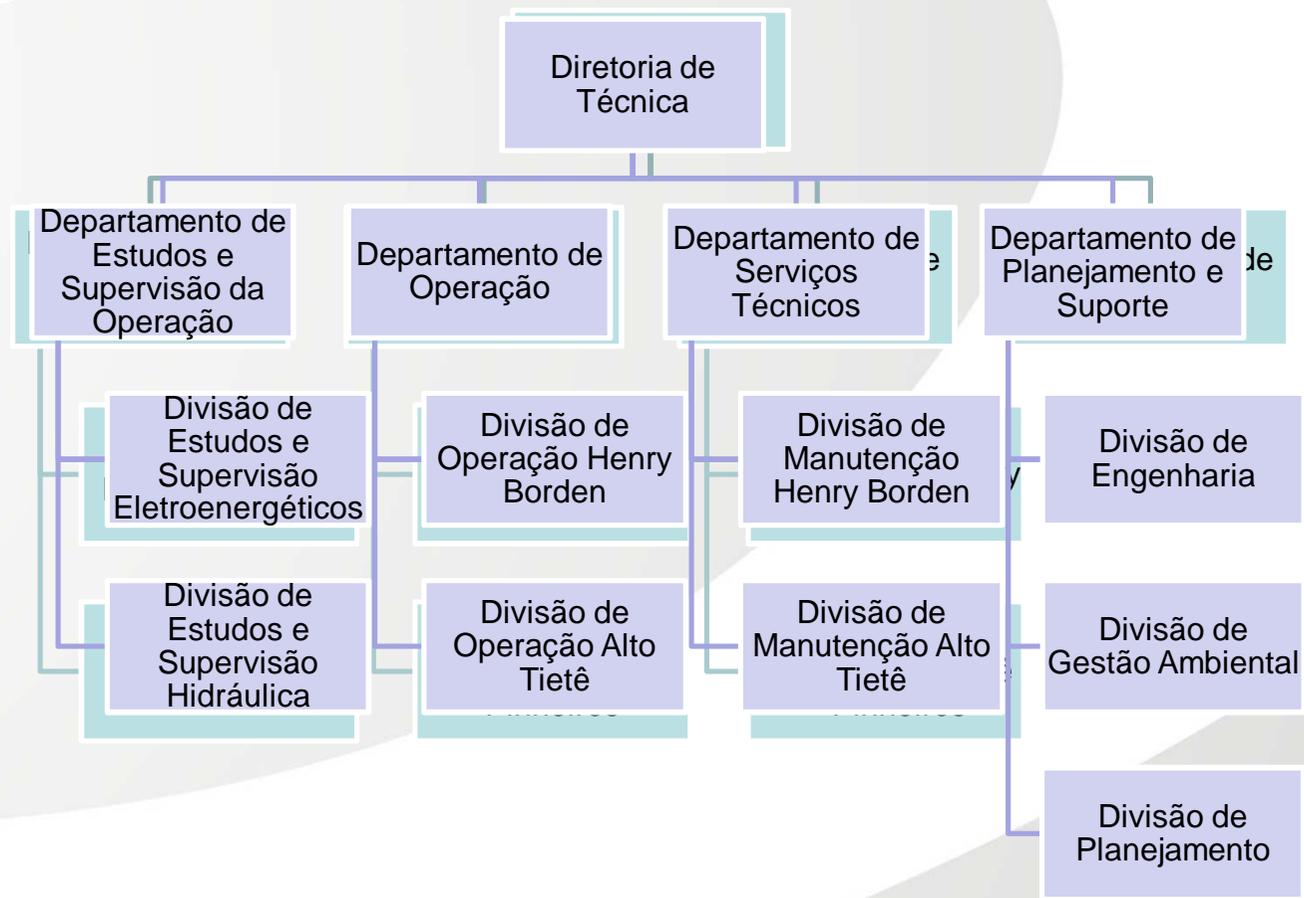
o Atribuições:

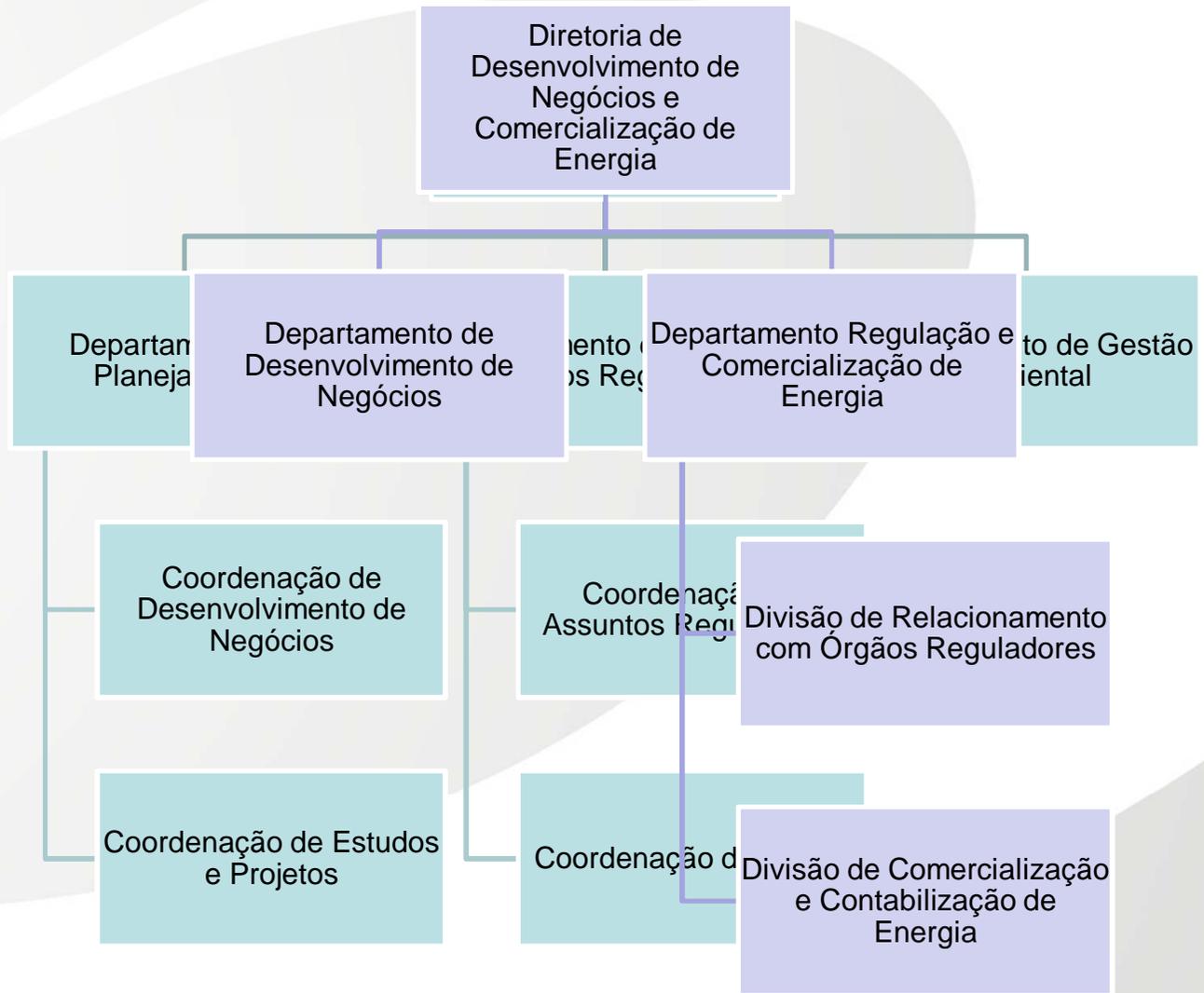
- direcionar a gestão econômico-financeira de forma a garantir a adequada aplicação dos recursos financeiros para a consecução dos negócios da Companhia;
- direcionar o relacionamento e divulgação de informações da Companhia junto a investidores e às instituições do mercado de capitais e financeiro;
- direcionar a gestão da Companhia no que concerne à gestão de pessoas, à infraestrutura física e de tecnologia da informação e ao patrimônio imobiliário;
- direcionar o suprimento de materiais e de serviços de forma a atender as demandas da Companhia;
- direcionar as atividades de comunicação interna e externa da Companhia.



Estrutura Organizacional











Estrutura Organizacional - resumo:

	Atual	Proposto
Diretorias	4	4
Departamentos	13	14
Divisões	19	0
Coordenações	23	20



**Empresa
Metropolitana
de Águas e
Energia S.A.**