



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental – 2012

Resumo Executivo

Abril de 2013

1. Introdução

O Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental que se apresenta é uma evolução do relatório instituído pela Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel, cuja apresentação passou a ser obrigatória para as concessionárias de geração de energia no final do exercício de 2008, conforme o Ofício Circular nº 2.775/2008-SFF/ANEEL.

Considera-se evolução por, neste ano, ter-se optado por elaborar o documento seguindo as diretrizes propostas pela *Global Reporting Initiative* – GRI (Nível C), por ser um padrão internacional de relato de sustentabilidade.

A decisão de se abandonar o modelo proposto pela Aneel se deve, principalmente, à inadequação do mesmo ao segmento de geração de energia, fato decorrente de o modelo ter sido criado especificamente para empresas transmissoras e distribuidoras de energia, seguimentos dos quais foi exigido primeiro a elaboração do relatório. As concessionárias de geração de energia tiveram essa exigência postergada, provavelmente para definição do modelo de relatório apropriado ao segmento, o que não ocorreu e, conforme o ofício circular citado, passou a ser elaborado a partir de 2009, com dados do exercício 2008, ficando o modelo até então existente como padrão.

Diante da incompatibilidade do modelo com as atividades do segmento, as concessionárias de geração buscaram, em conjunto, principalmente com a interveniência da Associação Brasileira de Empresas Geradoras de Energia Elétrica – ABRAGE, discutir o modelo de relatório de forma a adapta-lo a realidade das empresas. Como não se obteve sucesso nessa empreitada, as empresas, gradativamente, passaram a adotar novos modelos, principalmente para a parte qualitativa do relato, deixando a parte quantitativa, que segue o padrão Aneel, como apêndice.

A EMAE optou por elaborar o novo relatório seguindo o padrão GRI, (nível C)¹ por este ser um padrão internacional de relato de sustentabilidade. Como é a primeira vez que a Empresa relata nesse padrão, optou-se por traçar um histórico das ações no campo socioambiental de forma que o leitor tenha uma visão geral da trajetória, ações e conquistas da EMAE nesses 15 anos.

¹ O critério de reporte em cada nível reflete o quanto a Empresa conseguiu atender do modelo GRI, os níveis vão do “C” (menos abrangente) ao “A+” (mais abrangente).

2. Conteúdo

2.1. Mensagem da Administração

Conforme informado, o conteúdo do relatório traça um panorama da Empresa e sua atuação nos seus 15 anos de existência. Começa com uma mensagem dos administradores que sintetiza as mudanças ocorridas em 2012 com o advento da MP 579 e atos subsequentes, relatando o tempo exíguo para avaliação dos impactos da medida e decisão por parte da administração, enfatizando que, diferentemente de outras concessionárias, o Contrato de Concessão da EMAE venceria em 30 de novembro. Relata também que, apesar dos esforços para redução dos custos e do aumento na receita operacional bruta, a Empresa registrou prejuízo no exercício, impactada pela redução do valor recuperável dos ativos, já impactados pelas novas condições estabelecidas a partir da MP 579, já citada e pela aplicação da CPC 33 – Benefícios a Empregados, que trata da contabilização de planos previdenciários, com a aplicação das novas condições macroeconômicas observadas no país. Demonstra que, excluídas essas duas variáveis, a EMAE registraria lucro de cerca de R\$ 42 milhões.

Ainda neste tópico, reforça a vocação da Empresa para busca de oportunidades para geração de energia a partir de fontes renováveis, com destaque para o início das obras da PCH Pirapora, citando, inclusive, os benefícios ambientais que a nova usina trará para a população local.

Finalmente destaca as ações socioambientais, em sua abrangência interna e externa e as perspectivas para o futuro, que começam a ser desenhadas com o novo horizonte e as novas condições estabelecidas pelo contrato de concessão da EMAE, aditado nesse novo cenário.

2.2. Nossa Jornada

Esse tópico aborda algumas características da Empresa, sua importância para o Sistema Interligado Nacional e um pouco da história da EMAE, caracterizada por uma breve linha do tempo, que remonta a sua origem, em fins do Século XIX.

2.3. Perfil Organizacional

Descreve a relação da EMAE com o conceito de sustentabilidade, indicando suas origens, o papel de suas antecessoras no desenvolvimento da metrópole onde está inserida e os impactos desse desenvolvimento para a região. Mostra o caráter participativo e proativo adotado pela Empresa, principalmente com relação ao meio ambiente e qualidade de vida dos públicos com os quais se relaciona. Destaca a região do entorno dos reservatórios Billings e Guarapiranga como foco de atenção e as restrições ao bombeamento das águas do rio Pinheiros para o reservatório Billings, que impõe o sub-aproveitamento do principal ativo da Empresa, a usina Henry Borden.

2.4. Perfil Corporativo

O perfil corporativo fornece ao leitor uma visão da Empresa do ponto de vista de sua constituição legal, foco de atuação, área de abrangência de suas operações, ativos, mercado, patrimônio, contrato de concessão etc.

2.5. Reconhecimento e Participações

Procura, de forma abrangente, mostrar ao leitor a participação em concursos, prêmios e programas pela empresa e aqueles nos quais a EMAE obteve reconhecimento nesses 15 anos de existência.

2.6. Governança Corporativa

Descreve de forma geral os conceitos de governança aplicados na Empresa, seus instrumentos normativos, ferramentas de gestão, relacionamento com partes interessadas. Registra, também, a existência de um Comitê de Sustentabilidade há sete anos.

O tópico também descreve a composição acionária, capital social, subsidiária, forma de eleição, atribuições e composição da Diretoria, Conselho de Administração e Fiscal, além de ferramentas de controle, como a existência de auditoria e o relacionamento com partes interessadas, com destaque para as Relações com Investidores.

2.7. Desempenho Econômico-Financeiro

Descreve o desempenho da Empresa no exercício, com destaque para uma análise mais detalhada dos indicadores, os investimentos realizados e a destinação da riqueza gerada.

2.8. Dimensão Social e Setorial

Descreve as relações da Empresa nesse campo, iniciando pelo emprego, benefícios e programas de inclusão do jovem no mercado de trabalho, com destaque para o Programa de Aprendizagem cujos participantes são oriundos do CIEE – Centro de Integração Empresa Escola e o Programa de Estágio Curricular, destinado a alunos devidamente matriculados em cursos regulares da rede de ensino, os quais são participantes do Programa de Estágios do Governo do Estado de São Paulo, organizado pela FUNDAP – Fundação do Desenvolvimento Administrativo. Destaca a preocupação da Empresa com a saúde e segurança do trabalhador, estendendo esse cuidado aos prestadores de serviços, pautado por ações proativas que excedem os requisitos legais.

No campo treinamento e desenvolvimento, descreve o investimento da EMAE na capacitação e reciclagem dos trabalhadores e os investimentos na formação curricular dos empregados, com destaque para o programa de bolsas de estudos, incentivo aos cursos de especialização e de idiomas, além de a Empresa oferecer a possibilidade do empregado realizar seu estágio curricular na própria EMAE.

Registra, ainda, o compromisso da Empresa com a questão da diversidade e igualdade de oportunidades, com destaque para a Política Social Empresarial, adotada e amplamente divulgada.

O compromisso social também está destacado em programas que beneficiam fortemente as comunidades do entorno de suas instalações, com destaque para o Programa de Voluntariado Empresarial, que cedeu mais de 500 horas de trabalho voluntário beneficiando diretamente mais de 600 pessoas atendidas pelos programas da Empresa.

O Projeto Escola de Pirapora, que beneficia 780 pessoas entre alunos, professores e funcionários da escola Irmã Maria Nila Pontes, cidade de Pirapora do Bom Jesus, cujo sucesso vem se refletindo na melhoria do Índice de Aprendizagem de Educação Básica – IDEB–MEC. Merece destaque a participação da Empresa na Unidade Municipal de Ensino - UME Usina Henry Borden, de Cubatão, que é a 59ª melhor escola do País, de acordo com o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica - IDEB 2011.

Outros programas de grande impacto junto à comunidade estão registrados, como o programa Um Olhar para o Bem-Estar, que promove ações de qualidade de vida, direcionadas aos moradores do entorno da sede da Empresa, na faixa de 66 a 75 anos, através de parceria com a OS-ACSC-Associação Congregação de Santa Catarina, entidade responsável pela gestão das unidades de saúde do bairro e a parceria com a APADE- Associação de Pais e Amigos de Pessoas Com Deficiência, que há 12 anos proporciona atendimento clínico terapêutico regular para pessoas com deficiência e seus

familiares, além de oficinas de música e de arte.

Descreve, ainda, as campanhas realizadas no exercício, com destaque para o Natal Solidário, que arrecada entre os empregados brinquedos novos e produtos de higiene e beleza que são destinados a instituições parceiras e a Campanha do Agasalho, realizada em parceria com o Fundo Social de Solidariedade do Estado de São Paulo – FUSSESP. Finalmente retrata os serviços prestados pela EMAE com impacto direto para a população, com destaque para o transporte por balsas, que transportou cerca de 1,31 milhões de veículos e 3,18 milhões de passageiros em 182 mil viagens; o Controle da Proliferação de Insetos no rio Pinheiros, feito em parceria com a Prefeitura do Município de São Paulo e a retirada de lixo e vegetação emergente, que em 2012 retirou, aproximadamente, 1,01 mil toneladas (2.604m³) de lixo nas usinas elevatórias de Traição e Pedreira, no rio Pinheiros. Nas usinas de Rasgão e Porto Góes, no rio Tietê, foram retiradas 1,05 mil toneladas (2.678m³) de lixo. Mereceu destaque, também, os serviços de desassoreamento realizados no rio Pinheiros, que melhora as condições de trânsito das cheias, beneficiando a população do entorno.

Ainda nesse tópico, foi descrita a forma de relacionamento com fornecedores, no que tange a compra de bens e serviços, com destaque para a garantia às médias e pequenas empresas e empresas de pequeno porte o direito de preferência nas licitações, nos termos da Lei Complementar 123, que proporcionou que, em 2012, aproximadamente 52,8% dos contratos celebrados pela EMAE fossem com empresas dessas categorias.

2.9. Dimensão Ambiental

Na dimensão ambiental, a EMAE reafirma seu compromisso com o meio ambiente, explicitado em diversas ações e programas que vem desenvolvendo ao longo dos seus 15 anos de existência. No texto são destacadas as ações institucionais, como a Semana do Meio Ambiente, que acontece desde 2002, com foco nos públicos internos e externos da Empresa; a Semana da Água, que em doze anos de existência tem buscado conscientizar empregados e comunidades sobre a importância de se cuidar desse bem precioso, que é, também, matéria prima para a EMAE; o programa de Coleta Seletiva, que, além de dar destinação adequada a 440 toneladas de resíduos ao longo de uma década, contribuiu para a geração de emprego e renda para os membros da Cooperativa Miguel Yunes, parceira do programa. Outro programa que foi destacado é o de coleta de óleo de cozinha usado, que apesar de recente, foi instituída em 2011, já apresenta resultados positivos, com a coleta e destinação adequada de quase cinco mil litros de óleo, que foram transformados em sabão. Ainda nessa linha, temos a logística reversa e a política de resíduos sólidos, que dá destinação adequada para pilhas, baterias, cartuchos e *tonners* de impressoras.

Nas ações socioambientais, mereceram destaque a cessão de áreas para instalação de parques e outros equipamentos de uso público, além de parcerias em Unidades de Conservação, que beneficiam, direta ou indiretamente, milhares de pessoas. Nesse contexto, destacamos a cessão de mais de 400 mil m² no entorno do reservatório Billings para a implantação dos Parques Lineares Caulim, Cocaia, Jardim Prainha e Centro Gastronômico do Bororé e no Reservatório Guarapiranga, a cessão de cerca de 1.5 milhão de m² para a implantação dos Parques Linear S. José, Nove de Julho, Barragem, Castelo, Praia de São Paulo, Atlântica, Via Parque. A área de abrangência desses parques atinge a uma população de mais de dois milhões de habitantes distribuídas em doze distritos da Zona Sul da capital paulista e municípios adjacentes.

Na parte operacional, foram destacados o programa de gestão de resíduos fora da logística reversa, que dá destinação adequada a lâmpadas mercuriais, mantém o uso de toalhas recicláveis nos processos industriais em substituição a estopas e trapos de panos que traziam uma série de inconvenientes aos manutentores e ao meio ambiente quando

dispostos contendo graxas, óleos ou solventes, em lixo comum, e a destinação adequada de resíduos industriais, como óleos e graxas usados.

3. Considerações finais

O Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental 2012 inicia um novo momento na forma de relato do tema para a EMAE e isso, por si só, já representa um grande desafio. Elaborar o relatório adotando o modelo e padrão GRI demandou estudo e diligência na obtenção, registro e organização das informações, principalmente por esse ser um modelo aberto, que preconiza requisitos mínimos de atendimento para cada nível estabelecido. Temos certeza que o Relatório que se apresenta, apesar de ser um avanço em relação aos anteriores, tem muito a ser aperfeiçoado e isso será feito ao longo deste e dos próximos anos. Adotar o nível “C” de reporte significa traçar um objetivo a ser alcançado passo a passo, com o aperfeiçoamento gradativo do conteúdo e forma de relatar a atuação da Empresa nesse campo.

Finalmente, reiteramos que, como forma de manter o registro e a relação com o modelo instituído pela Aneel, mantivemos, na forma de apêndice, as tabelas requeridas por aquele órgão.